|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

**Миграционный паспорт**

**«Основные показатели реализации   
миграционной политики в муниципальном районе   
Бирский район Республики Башкортостан»**

Уфа 2021

**СОДЕРЖАНИЕ**

|  |  |
| --- | --- |
| Предисловие | 3 |
| 1. Общая характеристика. Анализ социально-экономических показателей | 4 |
| 2. Динамика численности населения | 7 |
| 3. Анализ миграционной ситуации | 17 |
| 4. Оценки экспертов  4.1. Экспертная оценка миграционной ситуации | 22 |
| 4.2. Экспертная оценка причин миграционного оттока | 30 |
| 4.3. Предложения экспертов по снижению миграционного оттока населения | 31 |
| 5. Рекомендации по улучшению миграционной ситуации | 35 |
| Список источников | 37 |
| Приложения | 38 |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

**ПРЕДИСЛОВИЕ**

Миграционный паспорт «Основные показатели реализации миграционной политики в муниципальном районе Бирский район Республики Башкортостан» подготовлен специалистами отдела координации миграционной политики Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан (далее – Министерство) с целью анализа причин миграционного оттока населения из муниципальных районов и городских округов Республики Башкортостан и внесению предложений по его сокращению.

В данном материале отображены статистические и аналитические данные по численности населения и миграции в муниципальных образованиях Республики Башкортостан. Представлены результаты проведения социологических опросов экспертов, результаты работы фокус-групп и стратегических сессий. Сформулированы причины и предложения по сокращению миграционного оттока населения в муниципальных образованиях Республики Башкортостан.

Настоящий миграционный паспорт не может быть использован   
в коммерческих целях и для публикации в печати.

Министерство семьи, труда и социальной защиты населения   
Республики Башкортостан благодарит за сотрудничество в составлении настоящего материала:

* ГАНУ «Институт стратегических исследований Республики Башкортостан»;
* ФГБОУ ВО «Башкирский государственный университет».

Условные обозначения:

|  |  |
| --- | --- |
| - | явление отсутствует; |
|  |  |
|  |  |

Ответственный исполнитель Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан – Е.Е. Андреева, тел. 8 (347) 280-88-95.

1. **ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА. АНАЛИЗ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ.**

ГО г. Октябрьский является одним из самых западных муниципальных образований Республики Башкортостан, он соседствует с Бавлинским районом Республики Татарстан и Туймазинским районом Республики Башкортостан. Поселение было основано в 30-е годы ХХ века как поселок нефтяников в связи с открытием и началом разработки Туймазинского месторождения нефти. В 1946 году Октябрьский был преобразован в город республиканского подчинения и стал восьмым городом Башкирии. Согласно своду правил «Градостроительство. Планировка и застройка городских и сельских поселений» (СП 42.13330.2016), г. Октябрьский относится к большим городам (численность населения превышает 100 тыс. чел.) и находится на пятом месте среди городов и на шестом месте среди муниципальных образований Республики Башкортостан.

Город Октябрьский находится на расстоянии 185 км. от Уфы, на правом берегу р.Ик. Общая площадь ГО г. Октябрьский составляет почти 100 кв. км, из которых около 40 % занято жилищной застройкой, промышленной зоной и дорогами, более 10 % отведено под озелененные территории.

Город Октябрьский имеет выгодное транспортно-географическое положение. В непосредственной близости здесь проходит федеральная автомагистраль М-5 Урал, связывающая Москву и Челябинск. Здесь находится тупиковая грузовая железнодорожная станция Нарышево Куйбышевской железной дороги. В 15 километрах от города находится железнодорожная станция Уруссу, которая имеет сообщение с Альметьевском, Абдулино, Уфой.

Город является экономическим, социальным и культурным центром для близлежащих территорий, обладает достаточно высоким уровнем благоустройства и разветвленной системой торговли и услуг.

В структуре экономики г. Октябрьского ведущая роль принадлежит промышленности, на долю которой приходится около ¾ от общего объема произведенных на территории города товаров и услуг собственного производства. Ключевая роль в развитии экономики города принадлежит предприятиям по производству машин и оборудования, пластмассовых изделий, геофизической аппаратуры. Предприятия города выпускают продукцию, которая включает в себя более 250 наименований: нефтепродукты, нефтепромысловое и автотранспортное оборудование, низковольтная аппаратура, строительные конструкции и материалы, вахтенные и жилые комплексы, автоприборы, швейные и фарфоровые изделия и др.

Среднегодовая численность работников организаций в 2020 году составляла 24715 человек, что меньше на 10% уровня 2015 года и на 1,8% уровня 2019 года (на 1 %). При этом среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций г. Октябрьского на 1,4% выше среднереспубликанской (39284 руб.). Уровень зарегистрированной безработицы -0,9 %

Одно из крупнейших предприятий города АО АК «ОЗНА» – современная российская компания, специализирующаяся на инжиниринге и производстве оборудования для объектов наземной инфраструктуры нефтяных и газовых месторождений. Здесь занято 3 тыс. чел., из которых более 2 тыс. чел. это квалифицированные рабочие и более 500 чел. - профессиональные инженеры и специалисты в области подготовки решений. Данное предприятие принимает участие во всех масштабных проектах нефтегазового сектора на территории страны. Партнерами «ОЗНА» являются крупнейшие нефтяные компании – «Газпром нефть», «НК «Роснефть», «ЛУКОЙЛ», «Транснефть», «Сургутнефтегаз» и др.

Основные предприятия по производству пластмассовых изделий: ООО ЗПИ «Альтернатива», ООО «Строймакс», ООО «Европласт», ООО «Вымпел», ООО «ДАНЕКО». Компания «Альтернатива» является одним их крупнейших заводов в России по производству товаров народного потребления (хозтовары), товаров для детей, животных, дома и сада из пластмасс. Продукция предприятия изготавливается на современном высокотехнологичном оборудовании и отличается улучшенными качественными характеристиками.

В ГО г. Октябрьский сформирована довольно эффективно функционирующая система предоставления социальных услуг, куда включаются научные, образовательные, медицинские и культурные учреждения.

Главным и единственным ВУЗом в городе является филиал Уфимского государственного нефтяного университета (УГНТУ). Здесь обучаются по направлениям подготовки «Технологические машины и оборудование» (уровень бакалавриата), «Нефтегазовое дело» (уровень бакалавриата и магистратуры), а также по специальности «Нефтегазовые техника и технологии». Высокий кадровый и научный потенциал, территориальная близость к нефтяным промыслам обеспечивают тесную интеграцию образования, науки и производства. В филиале действуют две базовые кафедры ведущих предприятий топливно-энергетического комплекса России, организуется повышение квалификации работников данной сферы и профессиональная переподготовка.

Средние профессиональные образовательные учреждения представлены нефтяным колледжем, музыкальным колледжем, коммунально-строительным колледжем, многопрофильным профессиональным колледжем,

Система школьного и дошкольного образования включает в себя 15 общеобразовательных учреждений (4 гимназии, 10 средних и 1 специальная коррекционная школа), более 10 учреждений дополнительного образования, 29 дошкольных образовательных учреждений. По разным направлениям дети могут заниматься во Дворце детского и юношеского творчества, Детском эколого-биологическом центре, Станции юных техников, Станции детского и юношеского туризма и экскурсий, Детской хореографической школе.

Медицинские услуги предоставляются Городской больницей №1, которая сегодня является крупным многопрофильным учреждением, объединившим практически все ЛПУ города. На его базе организован Центр одного из девяти Межмуниципальных Медицинских округов Республики Башкортостан, создана и функционирует многопрофильная система оказания медицинской помощи, охватывающая все основные направления организации первичной медико-санитарной и специализированной медицинской помощи. В городе функционируют и негосударственные учреждения здравоохранения. В настоящее время одной из острых проблем является дефицит специалистов-врачей по всем направлениям лечебного дела и квалифицированного среднего медицинского персонала.

г. Октябрьский – один из культурных центров Республики Башкортостан. Здесь широко развита сеть досуговых организаций: Городской Дом культуры, детские школы искусств, историко-краеведческий музей им. А. П. Шокурова, клуб «Нур», кинотеатр «Фонтан», централизованная библиотечная система, Центр национальных культур. В культурно-досуговых учреждениях для разных возрастных категорий населения действуют творческие самодеятельные коллективы, среди которых есть со званием «Народный коллектив» и «Образцовый коллектив».

В городе Октябрьском культивируется более 50 видов спорта. Здесь организована деятельность спортивных школ, в том числе спортивной школы Олимпийского резерва, спортивных клубов и иных спортивных организаций. Для занятий спортом имеются Дворец спорта, спортивно-оздоровительный комплекс, стадион, горнолыжный комплекс.

**2. ДИНАМИКА ЧИСЛЕННОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

**2.1. Численность населения** (по состоянию на 1 января года)

| № п/п | Наименование показателя | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Численность населения, человек | 113626 | 113929 | 113827 | 114194 | 114100 | 113737 |
| в % к предыдущему году | 101,0 | 100,3 | 99,9 | 100,3 | 99,9 | 99,7 |
| *место в РБ* | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 |
| удельный вес в общей численности РБ, % | 2,8 | 2,8 | 2,8 | 2,8 | 2,8 | 2,8 |
| 2. | Городское население, человек | 113626 | 113929 | 113827 | 114194 | 114100 | 113737 |
| в % к предыдущему году | 101,0 | 100,3 | 99,9 | 100,3 | 99,9 | 99,7 |
| удельный вес в общей численности, % | 100,0 (в РБ – 61,8) | 100,0 (в РБ – 61,9) | 100,0 (в РБ – 62,1) | 100,0 (в РБ – 62,2) | 100,0 (в РБ – 62,5) | 100,0 (в РБ – 62,6) |

Источник: По данным ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОРГАНА ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ   
ПО РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН

**2.2 Анализ численности населения городского округа г. Октябрьский**

**Отнесение ГО г.Октябрьский к классу городов в соответствии с классификацией городов по численности населения и социально-экономическое значение данного факта.**

В зависимости от численности населения города делят на несколько групп:

* До 50 000 человек составляет население малых городов
* От 50 000 до 100 000 человек – население средних городов
* От 100 000 до 250 000 человек – большие города
* От 250 000 до 500 000 человек – крупные города
* От 500 000 до 1 млн.чел. – крупнейшие города
* Более 1 млн. человек – города-миллионеры

В соответствии с данной классификацией **ГО г.Октябрьский относится к категории больших городов**, что предполагает его развитие **как полифункционального социально-экономического центра республики.**

Динамика численности населения ГО г. Октябрьский отражена на рисунке 1, темпы прироста (сокращения) численности населения показаны на рисунке 2.

Рис. 1 Динамика численности населения ГО г.Октябрьский за 2011 г., 2014-2021 гг. (человек)

Рис. 2 Темпы прироста численности населения ГО г.Октябрьский (%)

Анализ данных рисунков позволяет отразить закономерности динамики численности населения ГО г.Октябрьский по периодам времени:

**А) периоды роста численности населения:**

1) с 2011 г. к 2021 г. численность населения выросла на 4081 чел., или на 3,7 %;

2) с 2011 г. к 2014 г. численность населения увеличилась на 2593 чел., или на 2,4 %;

3) с 2014 г. к 2021 г. численность населения увеличилась на 1488 чел., или на 1,3 %;

**Б) период сокращения населения:**

1) с 2019 г. к 2021 г. численность населения сократилась на 457 чел., или на 0,4 %.

**Сравнение динамики численности населения ГО г.Октябрьский с динамикой численности населения Республики Башкортостан: Октябрьский столкнулся с сокращением населения в 2020 г., в РБ сокращение населения началось в 2016 г.**

Рис. 3. Динамика численности населения Республики Башкортостан за 2011 г., 2014-2021 гг. (человек)

Численность населения РБ стала сокращаться с 2016 г., Октябрьский сохранял свои позиции как городского округа республики с ростом численности населения до 2020 г., то есть гораздо позже «включился» в процесс сокращения населения.

**Сравнение динамики численности населения ГО г.Октябрьский с динамикой численности населения городских округов Республики Башкортостан за 2011-2021 гг.**

**К 2021 г. по сравнению с 2011 г.** Октябрьский наряду с ГО Нефтекамск, Уфа, Стерлитамак **вошли в число городских округов республики с ростом населения** (рисунок 4); это были наиболее конкурентоспособные города по потенциалу роста населения за данный период времени.

Рис. 4. Темпы прироста численности населения городских округов Республики Башкортостан за 2011-2021 гг. (%)

**Начиная с 2019 г. ГО г. Октябрьский вошёл в число проблемных по динамике численности населения городских округов республики с сокращением населения** (таблица 1).

Таблица 1

Рейтинг городских округов РБ по темпу изменения населения (%) (ранжирование по показателю 2019-2021 гг.)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | 2011-2021 гг. | 2014-2021 гг. | 2019-2021 гг. |
| г. Нефтекамск | 6,5 | 5,2 | 1,7 |
| г. Уфа | 5,8 | 2,8 | 0,2 |
| **г. Октябрьский** | **3,7** | **1,3** | **-0,4** |
| г. Кумертау | -6,3 | -5,0 | -1,1 |
| г. Стерлитамак | 0,2 | -1,1 | -1,4 |
| г. Салават | -4,6 | -3,7 | -1,7 |
| г. Сибай | -4,6 | -4,0 | -2,2 |
| г. Агидель | -14,7 | -12,2 | -4,6 |

**Анализ компонентов изменения численности населения ГО г. Октябрьский за 2020 год.**

Сокращение населения произошло во всех городских округах республики за период с 1 января 2020 г. по 1 января 2021 г. (рисунок 5), в том числе в Октябрьском.

Рис. 5. Общий прирост (сокращение) населения в разрезе городских округов РБ за период с 1 января 2020 г. по 1 января 2021 г. (человек)

**Анализ соотношения естественного прироста (убыли) и миграционного прироста (убыли) как компонентов изменения численности населения за 2020 год: Октябрьский в сравнении с другими городскими округами республики.**

По соотношению естественного прироста (убыли) и миграционного прироста (убыли) как компонентов изменения численности населения за 2020 год городские округа республики можно разделить на типы:

Таблица 2

Типы городских округов РБ по соотношению естественного прироста (убыли) и миграционного прироста (убыли) как компонентов изменения численности населения за 2020

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | естественный прирост (ЕП) | естественная убыль (ЕУ) |
| миграционный прирост (МП) | МП выше естественной убыли (рост численности населения) |  | Нефтекамск |
| МП ниже естественной убыли (сокращение населения) |  | Уфа  Кумертау\* |
| миграционная убыль (МУ) | сокращение населения (МУ больше ЕП)  сокращение населения (МУ+ЕУ) |  | **Октябрьский**  **Агидель**  **Салават**  **Сибай**  **Стерлитамак** |
| Кумертау\* - пограничное положение по миграционному приросту | | | |

Рис. 6. Соотношение естественного прироста (убыли) и миграционного прироста (убыли) как компонентов изменения численности населения за 2020 год в городских округах РБ (человек)

**Октябрьский вошел в тип городских округов (наряду с Кумертау, Салаватом), в которых сокращение населения было обусловлено преобладанием естественной убыли над миграционной убылью.** Естественная убыль – это процесс депопуляции населения, демографическая ситуация всех городских округов республики в 2020 году характеризовалась данным негативным процессом.

**Анализ динамики численности ГО г.Октябрьский в разрезе основных демографических групп населения (населения в дотрудоспособном, трудоспособном, старше трудоспособного возрастах).**

Динамика численности населения ГО г.Октябрьский в разрезе основных демографических групп населения (населения в дотрудоспособном, трудоспособном, старше трудоспособного возрастах) отражена на рисунке 7.

Рис. 7. Динамика численности населения в дотрудоспособном, трудоспособном, старше трудоспособного возрастах ГО г.Октябрьский за 2018-2020 гг. (человек)

**Основные закономерности** (рис. 8):

1) произошёл рост численности населения дотрудоспособного возраста и населения старше трудоспособного возраста;

2) прирост численности населения старше трудоспособного возраста был выше прироста численности населения дотрудоспособного возраста, что отражает **тенденцию геронтологизации города**;

3) **численность населения трудоспособного возраста сократилась** – это единственная возрастная категория с сокращением населения.

Рис. 8. Темпы прироста численности населения в дотрудоспособном, трудоспособном, старше трудоспособного возрастах ГО г.Октябрьский за 2018-2020 гг. (%)

Структура численности населения ГО г.Октябрьский по основным возрастным группам отражена на рисунке 9.

Рис. 9. Структура численности населения ГО г.Октябрьский по основным возрастным группам за 2020 гг. (%)

Данная структура численности населения ГО г.Октябрьский мало отличается от структуры численности населения РБ по основным возрастным группам за 2020 гг. (рис. 10).

Рис. 10. Структура численности населения Республики Башкортостан по основным возрастным группам за 2020 гг. (%)

**3. АНАЛИЗ МИГРАЦИОННОЙ СИТУАЦИИ**

**3.1. Миграция населения по видам регистрации**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Миграция, всего | | | В том числе по видам регистрации | | | | | | | | |
| регистрация по месту жительства | | | регистрация по месту пребывания на срок более  9 месяцев | | | возврат после окончания временного срока пребывания | | |
| число прибыв-ших | число выбыв-ших | миграционный  прирост (убыль) |
| число прибыв-ших | число выбыв-ших | миграционный прирост  (убыль) | число прибыв-ших | число выбыв-ших | миграционный  прирост (убыль) | число прибыв-ших | число выбыв-ших | миграционный прирост (убыль) |
| **2016** | 2876 | 2900 | -24 | 1063 | 1145 | -82 | 1240 | 667 | 573 | 573 | 1088 | -515 |
| **2017** | 2816 | 2964 | -148 | 1132 | 1107 | 25 | 1120 | 653 | 467 | 564 | 1204 | -640 |
| **2018** | 2937 | 3143 | -206 | 1199 | 1312 | -113 | 1097 | 531 | 566 | 641 | 1300 | -659 |
| **2019** | 2684 | 2832 | -148 | 1112 | 1322 | -210 | 1022 | 536 | 486 | 550 | 974 | -424 |
| **2020** | 2323 | 2588 | -265 | 971 | 1072 | -101 | 813 | 425 | 388 | 539 | 1091 | -552 |

Источник: По данным ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОРГАНА ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ ПО РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН

**3.2. Распределение миграционного прироста (убыли) населения по полу и возрастным группам**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Возраст мигрантов | **2016** | | | **2017** | | | **2018** | | | **2019** | | | **2020** | | |
| всего | муж-чины | жен- щины | всего | муж- чины | жен- щины | всего | муж- чины | жен- щины | всего | муж- чины | жен- щины | всего | муж- чины | жен- щины |
| Всего, человек | -24 | 28 | -52 | -148 | 2 | -150 | -206 | -10 | -196 | -148 | -54 | -94 | -265 | -109 | -156 |
| в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 0-15 лет | 154 | 58 | 96 | 37 | -7 | 44 | 122 | 43 | 79 | 26 | 30 | -4 | -47 | -35 | -12 |
| в трудоспособном | -202 | -37 | -165 | -187 | -9 | -178 | -368 | -58 | -310 | -173 | -81 | -92 | -212 | -81 | -131 |
| старше трудоспособного | 24 | 7 | 17 | 2 | 18 | -16 | 40 | 5 | 35 | -1 | -3 | 2 | -6 | 7 | -13 |

Источник: По данным ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОРГАНА ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ ПО РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН

**3.3. Распределение миграционных передвижений населения в возрасте 14 лет и старше по обстоятельствам, вызвавшим необходимость смены места жительства**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Всего мигрантов в возрасте  14 лет и старше  (человек) | В том числе сменили место жительства по причине | | | | |
| в связи с  учебой | в связи с работой | возвращение к прежнему месту жительства | причины личного, семейного характера | возвращение после временного отсутствия |
| **2016** | -127 | 370 | -91 | 69 | -45 | -511 |
| **2017** | -145 | 385 | -91 | 68 | 39 | -595 |
| **2018** | -266 | 354 | -72 | 106 | -26 | -625 |
| **2019** | -129 | 365 | -118 | 61 | -27 | -377 |
| **2020** | -205 | 301 | -104 | 57 | 9 | -480 |

Источник: По данным ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОРГАНА ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ ПО РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН

**3.4. Анализ миграционных процессов**

Миграционные процессы в г. Октябрьский, как периферийной территории, достаточно нестабильные. Город испытывает сильное влияние западных соседей, Республики Татарстан. В последние 3 года размеры миграционной убыли населения достигли 43 человек в год (табл. 1).

Таблица 1

Миграция населения г. Октябрьский, человек

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатель | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. |
| Число прибывших | 3237 | 2831 | 2480 |
| Число выбывших | 3048 | 2859 | 2523 |
| Миграционный прирост (убыль) | 189 | -28 | -43 |
| Численность населения | 113827 | 114194 | 114100 |

Рис. 1. Миграция населения г. Октябрьский, человек

Место г. Октябрьский среди городских округов по миграционным показателям

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Городские округа | Сальдо миграции | Городские округа | Число прибывших |
| 1. Уфа | 1121 | 1. Уфа | 28003 |
| 2. Нефтекамск | 866 | 2. Стерлитамак | 4971 |
| 3. Кумертау | 5 | 3. Нефтекамск | 4610 |
| **4. Октябрьский** | **-43** | 4. Салават | 3101 |
| 5. Агидель | -198 | **5. Октябрьский** | **2480** |
| 6. Салават | -348 | 6. Кумертау | 1948 |
| 7. Сибай | -475 | 7. Сибай | 1556 |
| 8. Стерлитамак | -1184 | 8. Агидель | 585 |

Отметим, что для жителей республики г. Октябрьский является привлекательным городом, и обмен составляет 69 человек в пользу ГО. Также положительный обмен у города отмечается со странами СНГ (145 человек). Основной отток идет по направлению межрегиональной миграции, поскольку это западный город республики, поток идет в Казань и Центральный ФО, Москва и Санкт-Петербург (-238 человек). Международная миграция положительная (126 человек), что достаточно необычная ситуация для Республики, но отметим, что центром притяжения здесь являются филиал Уфимского государственного нефтяного технического университета и крупные предприятия. Так же играет рост пригорода ГО Октябрьский.

В половой структуре миграционного прироста (убыли) населения наблюдается устойчивое превышение женщин над мужчинами: происходит отток, прежде всего, женского населения, причем в возрасте, старше трудоспособного (табл. 2). Отметим здесь влияние субурбанизации. Приток населения в возрасте 0-15 лет устойчиво положительный, что может быть связано с желанием школьников получить лучшие знания в старших классах в гимназиях города, наличием здесь средне-специальных учебных заведений, привлекающих студентов. Это нефтяной, музыкальный, коммунально-строительный, многопрофильный колледжи.

Таблица 2

Половозрастная структура миграционного прироста (убыли) населения ГО Октябрьский, человек

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Возраст мигрантов | 2018 г. | | | 2019 г. | | | 2020 г. | | |
| всего | муж | жен | всего | муж | жен | всего | муж | жен |
| Всего, человек | 189 | 94 | 95 | -28 | -10 | -18 | -43 | -7 | -36 |
| в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 0-15 лет | 127 | 85 | 42 | 16 | 9 | 7 | 63 | 31 | 32 |
| в трудоспособном | 107 | 31 | 76 | -14 | -13 | -1 | -44 | -23 | -21 |
| старше трудоспособного | -45 | -22 | -23 | -30 | -6 | -24 | -62 | -15 | -47 |

\* Муж – мужчины, жен – женщины.

Это подтверждают данные распределения мигрантов по обстоятельствам, вызвавшим необходимость смены места жительства. В ГО Октябрьский причины, связанные с учебой, причины личного, семейного характера вызвали прирост по 88 человек, так же положительно сказались причины, связанные с работой, 37 человек, возвращение к прежнему месту жительства, 15 человек.

В итоге, основной отток населения осуществляется по причине возвращения после временного отсутствия, а это 343 человека. Поэтому констатируем, что общая эпидемиологическая обстановка так же вызвала такой большой объем перемещений в 2020 г.

**4. ОЦЕНКИ ЭКСПЕРТОВ**

**Список сокращений:**

* АО – автономный округ
* ВУЗ – высшее учебное заведение
* г. – город
* ГО – городской округ
* МО - муниципальное образование
* ст. - станция
* ХМАО – Ханты-Мансийский автономный округ
* ЯНАО – Ямало-Ненецкий автономный округ

*Примечание: в отчете приводятся высказывания экспертов, которые выделены курсивом (в соответствии с методикой анализа материалов фокус-групп лексические обороты и формулировки высказываний экспертов не меняются).*

**4.1. ЭКСПЕРТНАЯ ОЦЕНКА МИГРАЦИОННОЙ СИТУАЦИИ**

## 4.1.1. Оценка миграционной ситуации по данным фокус-группы с главами поселений

По данным исследования имеется несколько характерных черт миграционной ситуации городского округа:

* в целом по городскому округу наблюдается небольшая миграционная убыль населения: город, в основном, теряет население в межрегиональном обмене, а во внутрирегиональном – имеет небольшой приток
* наличием выраженных агломерационных процессов с прилегающими районами (Туймазинский, Буздякский, Шаранский): город привлекает население с близлежащих районов как в рамках ежедневной маятниковой миграции, так и на постоянное место жительства;
* город активно теряет молодежь в рамках миграционного обмена с крупными городами соседних регионов и Уфы, вследствие отсутствия филиалов республиканских ВУЗов и низкой конкурентоспособности существующих учебных заведений *(«Даже бывает такая ситуация, что в нефтяной университет поступают в Альметьевске, хотя у нас в городе имеется такой же нефтяной университет. Там стоимость обучения ниже, общежития комфортабельные и проходной балл меньше»)*
* в городском округе, как бывшей территории нефтяного промысла, значительная часть трудоспособного населения работает вахтовым методом в регионах российского севера в сфере нефтяной промышленности и в Республике Татарстан
* наряду с вышеперчисленными характерными чертами миграционной ситуации, городской округ имеет высокий потенциал социального-экономического развития, который определяется следующими факторами:
* крупный город республики, который был образован на месте крупнейшего нефтяного месторождения и долгое время обслуживал нефтяную промышленность
* выгодное географическое положение города (рядом проходит трасса федерального значения М5, имеется железнодорожный тупик ст. Нарышево), близость к границе с другими регионами России – Татарстаном, Оренбургской, Самарской областями
* один из наиболее благоустроенных городов республики, есть вся необходимая инфраструктура для комфортного проживания – социальные объекты (школы, детские сады, медицинские учреждения), парки, спортивные сооружения, высокие темпы жилищного строительства
* очень хорошо развита коммерческая среда: торговая сеть, предпринимательство.

## 4.1.2. Оценка миграционной ситуации по данным социологического опроса экспертов

Результаты социологического опроса экспертов (одномерные распределения) представлены в Приложении 4.

Текущую миграционную ситуацию эксперты оценили в основном как относительно стабильную. Около половины опрошенных указывают на баланс уезжающих и приезжающих, тем не менее, 13% респондентов указывают на преобладание уезжающих из муниципального района, одна треть опрошенных затруднилась с ответом (Табл. 1).

Таблица 1

Распределение ответов на вопрос «Как бы Вы в целом оценили миграционную ситуацию в Вашем МО/поселении?»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Чел. | % |
| В целом благоприятная, заметны позитивные тенденции миграционного прироста | 3 | 8,1 |
| В целом стабильная, уровни прироста и убыли примерно одинаковые | 17 | 45,9 |
| В целом неблагоприятная, заметны негативные тенденции миграционной убыли | 5 | 13,5 |
| Затрудняюсь ответить | 12 | 32,4 |
| Всего | 37 | 100,0 |

Городами, с которыми у населения района установлены наиболее тесные миграционные связи, являются Уфа, Туймазы, Казань, Самара, Москва (табл. 2).

Таблица 2

Распределение ответов на вопрос «Назовите города/городов, с которыми у жителей вашего МО/поселения установлены наиболее тесные связи»\*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Чел. | % |
| Уфа | 20 | 54,1 |
| Казань | 2 | 5,4 |
| Самара | 1 | 2,7 |
| Москва | 1 | 2,7 |
| Я сам проживаю в крупном городе | 12 | 32,4 |
| Затрудняюсь ответить | 1 | 2,7 |

\*Сумма ответов по столбцу больше 100%, так как предлагалось несколько вариантов ответа

По мнению экспертов, указанные города, в первую очередь, предоставляют жителям ГО Октябрьский возможности получения образования, приобретения товаров и услуг, получения медицинской помощи, услуг культуры и досуга, трудоустройства (табл. 3).

Таблица 3

Распределение ответов на вопрос «Отметьте, какие возможности предоставляют указанные Вами город/города для жителей вашего МО/поселения?»\*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Чел. | % |
| Предоставляет возможности в трудоустройстве | 11 | 29,7 |
| Возможности в получении образования и повышении квалификации | 24 | 64,9 |
| Предоставляет возможности в получении медицинской помощи | 15 | 40,5 |
| Предоставляет возможности в получении социальных услуг | 10 | 27,0 |
| Возможности в посещении культурных мероприятий, досуге | 15 | 40,5 |
| Предоставляет возможности в приобретении товаров и услуг | 17 | 45,9 |
| Способствует развитию инфраструктуры вашего МО/поселения | 8 | 21,6 |
| Способствуют развитию предпринимательства вашего МО/поселения | 7 | 18,9 |
| Способствует развитию жилищного строительства вашего МО/поселения | 9 | 24,3 |
| Обеспечивает рынок сбыта для местных предприятий | 6 | 16,2 |
| Другое | 3 | 8,1 |
| Затрудняюсь ответить | 2 | 5,4 |

\*Сумма ответов по столбцу больше 100%, так как предлагалось несколько вариантов ответа

Сама социально-экономическая ситуация в районе и отдельных поселениях оценивалась экспертами по 16-ти показателям, среди которых чаще всего получали негативные оценки уровень зарплат, состояние местных предприятий, доступность высшего образования и возможности трудоустройства. Эти потребности население удовлетворяет за счет миграционного обмена с близлежащими городами. Позитивными сторонами жизни в ГО Октябрьском являются качество и доступность дошкольного, школьного и среднего профессионального образования, уровень благоустройства территории, в т.ч. рекреационная и спортивная инфраструктура, наличие учреждений культуры и досуга и экологическая обстановка (табл. 4).

Таблица 4

Распределение ответов на вопрос «Дайте, оценку условиям и возможностям, которые есть в вашем МО /поселении для его жителей в сферах занятости, образования, культуры, социального развития»

|  | Плохо | | Удовлетвори-тельно | | Хорошо | | Затрудняюсь ответить | | Всего | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % |
| 1. Возможности трудоустройства | 12 | 32,4 | 16 | 43,2 | 5 | 13,5 | 4 | 10,8 | 37 | 100,0 |
| 2. Средний уровень зарплат | 17 | 45,9 | 16 | 43,2 | 0 | 0,0 | 4 | 10,8 | 37 | 100,0 |
| 3. Возможности заниматься бизнесом, условия для развития малого предпринимательства | 9 | 24,3 | 17 | 45,9 | 5 | 13,5 | 6 | 16,2 | 37 | 100,0 |
| 4. Экономическое состояние местных предприятий | 13 | 35,1 | 19 | 51,4 | 0 | 0,0 | 5 | 13,5 | 37 | 100,0 |
| 5. Качество и доступность дошкольных учреждений | 4 | 10,8 | 8 | 21,6 | 21 | 56,8 | 4 | 10,8 | 37 | 100,0 |
| 6. Качество и доступность школьного образования | 5 | 13,5 | 10 | 27,0 | 18 | 48,6 | 4 | 10,8 | 37 | 100,0 |
| 7. Качество и доступность среднего профессиональное образование | 5 | 13,5 | 12 | 32,4 | 16 | 43,2 | 4 | 10,8 | 37 | 100,0 |
| 8. Качество и доступность высшего профессионального образование | 12 | 32,4 | 13 | 35,1 | 9 | 24,3 | 3 | 8,1 | 37 | 100,0 |
| 9.Качество и доступность медицинского обслуживания, возможность получать медицинскую помощь | 10 | 27,0 | 19 | 51,4 | 4 | 10,8 | 4 | 10,8 | 37 | 100,0 |
| 10. Качество и доступность учреждений культуры и досуга (библиотек, клубов, кинотеатров и т.д.) | 7 | 18,9 | 11 | 29,7 | 15 | 40,5 | 4 | 10,8 | 37 | 100,0 |
| 11. Возможность приобрести льготное жилье, земельные участки по государственным программам | 11 | 29,7 | 16 | 43,2 | 4 | 10,8 | 6 | 16,2 | 37 | 100,0 |
| 12. Возможность приобрести товары первой необходимости, развитие торговой сети | 4 | 10,8 | 14 | 37,8 | 13 | 35,2 | 6 | 16,2 | 37 | 100,0 |
| 13. Благоустройство территории, уровень развития инфраструктуры для отдыха, занятий физической культурой и спортом (детские, спортивные площадки, зоны отдыха, парки т.д.) | 4 | 10,8 | 9 | 24,3 | 19 | 51,4 | 5 | 13,5 | 37 | 100,0 |
| 14. Состояние дорожной и транспортной инфраструктуры | 7 | 18,9 | 12 | 32,4 | 14 | 37,8 | 4 | 10,8 | 37 | 100,0 |
| 15. Состояние окружающей среды, экология | 7 | 18,9 | 10 | 27,0 | 16 | 43,2 | 4 | 10,8 | 37 | 100,0 |
| 16. Состояние правопорядка, уровень безопасности граждан | 8 | 21,6 | 14 | 37,8 | 11 | 29,7 | 4 | 10,8 | 37 | 100,0 |

Наибольшую миграционную активность, по мнению экспертов, проявляют *выпускники школ*, основными направлениями миграционного оттока которых являются Москва и Санкт-Петербург, в меньшей степени столица республики Уфа, а также другие регионы России (Татарстан, Самарская область, Краснодарский край, Ханты-Мансийский АО).

По оценкам опрошенных средним уровнем миграционной активности обладает такая категория населения, как *квалифицированные* ***рабочие/специалисты***и *семьи с детьми*. Миграционный отток указанных категорий населения ниже, чем у выпускников школ, однако он носит регулярный характер (табл. 5).

Таблица 5

Распределение ответов на вопрос «Оцените, пожалуйста, уровень выбытий на постоянное место жительства из вашего МО /поселения следующих категорий населения»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Высокий уровень выбытий | | Средний уровень выбытий | | Низкий уровень выбытий | | В основном никуда не | | Затрудня-юсь ответить | | Всего | |
| Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % |
| Выпускники школ | 28 | 75,7 | 7 | 18,9 | 1 | 2,7 | 0 | 0 | 1 | 2,7 | 37 | 100,0 |
| Рабочие/ специалисты с профессиональ-ным образованием | 9 | 24,3 | 21 | 56,8 | 5 | 13,5 | 0 | 0 | 2 | 5,4 | 37 | 100,0 |
| Семьи с детьми | 3 | 8,1 | 20 | 54,1 | 11 | 29,7 | 0 | 0 | 3 | 8,1 | 37 | 100,0 |
| Лица старших возрастов | 2 | 5,4 | 9 | 24,3 | 21 | 56,8 | 0 | 0 | 5 | 13,5 | 37 | 100,0 |

Для рабочих/специалистов, выезжающих с целью трудоустройства, наиболее миграционно привлекательными являются города Москва и Санкт-Петербург, Уфа, а также регионы Татарстан, Ханты-Мансийский АО, Краснодарский край, Самарская область.

Семьи с детьми в основном переезжают в столицу республики Уфу, а также в Москву и Санкт-Петербург и другие крупные города за пределами республики (Казань, Самара, города Краснодарского края, Сургут).

Миграция указанных категорий населения носит безвозвратный характер. Большая часть экспертов указала, что они в основном не возвращаются обратно.

Миграционный приток в ГО Октябрьский складывается в основном из выходцев близлежащих районов, в основном из сельской местности. Основной категорией населения, которая приезжает в ГО Октябрьский, по мнению экспертов, являются семьи с детьми. Они прибывают из Туймазинского, Шаранского и Ермекеевского районов, также частично из других регионов России (Татарстан, Оренбургская область, Ханты-Мансийского АО, Тюменская область) и зарубежных стран (Таджикистан, Узбекистан) (табл. 6).

Таблица 6

Распределение ответов на вопрос «Оцените, пожалуйста, уровень прибытий в ваше МО /поселение на постоянное место жительства следующих категорий населения»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Высокий уровень прибытий | | Средний уровень прибытий | | Низкий уровень прибытий | | В основном не  приезжают | | Затрудняюсь ответить | | Всего | |
| Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % |
| Выпускники школ | 2 | 5,4 | 12 | 32,4 | 9 | 24,3 | 12 | 32,4 | 2 | 5,4 | 37 | 100,0 |
| Рабочие/ специалисты с профессиональ-ным образованием | 2 | 5,4 | 16 | 43,2 | 10 | 27,0 | 6 | 16,2 | 3 | 8,1 | 37 | 100,0 |
| Семьи с детьми | 6 | 16,2 | 13 | 35,1 | 12 | 32,4 | 3 | 8,1 | 3 | 8,1 | 37 | 100,0 |
| Лица старших возрастов | 1 | 2,7 | 10 | 27,0 | 13 | 35,1 | 7 | 18,9 | 6 | 16,2 | 37 | 100,0 |

Миграционная привлекательность района для определенных категорий населения, по мнению опрошенных, обусловлена такими причинами, как относительно развитая социальная инфраструктура, благоустроенная среда, комфортные условия проживания, относительно лучшие условия для занятости и возможности получения профессионального образования (табл. 7).

Таблица 7

Распределение ответов на вопрос «Укажите, пожалуйста, конкретные условия и обстоятельства, сложившиеся в вашем МО /поселении, которые, на Ваш взгляд, способствуют притоку населения в ваше МО /поселение»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Варианты ответов | Чел. | % |
| Относительно развития социальная инфраструктура, благоустроенная среда, комфортные условия проживания | 9 | 24,3 |
| Относительно лучшие условия для занятости | 8 | 21,6 |
| Компактный, тихий, чистый, молодой строящийся город | 5 | 13,5 |
| Возможности для получения профессионального образования | 2 | 5,4 |
| Затрудняюсь ответить | 13 | 35,1 |
| Всего | 37 | 100,0 |

Трудоспособное население района участвует как в маятниковой (ежедневные поездки или менее одной рабочей недели) так и вахтовой миграции (поездки от одной недели до нескольких месяцев). Особенно высока, по мнению экспертов, доля населения, работающего вахтовым методом: четверть населения и половина населения и более (табл. 8).

Таблица 8

Распределение ответов на вопрос «Как Вы считаете, какая примерно доля жителей вашего МО/поселения временно выезжает на работу в другие населенные пункты, т.е. являются маятниковыми или вахтовыми мигрантами?»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Больше половины взрослого населения | | Примерно половина взрослого населения | | От четверти до половины взрослого населения | | Менее четверти взрослого населения | | Затрудняюсь ответить | | Всего | |
| Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % |
| 1. Маятниковые  мигранты | 3 | 8,1 | 11 | 29,7 | 6 | 16,2 | 10 | 27,0 | 7 | 18,9 | 13 | 100,0 |
| 2. Вахтовые мигранты | 12 | 32,4 | 13 | 35,1 | 10 | 27,0 | 2 | 5,4 | 0 | 0 | 13 | 100,0 |

Первые в основном выезжают в города Москва и Санкт-Петербург, Уфа, а также в г. Туймазы и города российского севера, вторые – в Ханты-Мансийский АО, Тюменскую область, г. Москву.

Основная причина участия во временной трудовой миграции местного населения – проблемы в сфере занятости: отсутствие рабочих мест для квалифицированных специалистов; отсутствие как рабочих мест в целом, так высокооплачиваемой работы, несвоевременная оплата (табл. 9).

Таблица 9

Распределение ответов на вопрос «Укажите, пожалуйста, конкретные условия и обстоятельства, сложившиеся в вашем МО/поселении, которые, на Ваш взгляд, способствуют участию населения в маятниковой и вахтовой миграции»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Чел. | % |
| Проблемы в сфере занятости (отсутствие высокооплачиваемой работы, низкая оплата труда, несвоевременная оплата) | 16 | 43,2 |
| Проблемы в сфере занятости (отсутствие рабочих мест в целом) | 6 | 16,2 |
| Проблемы в сфере занятости (отсутствие рабочих мест для квалифицированных специалистов) | 3 | 8,1 |
| Затрудняюсь ответить | 14 | 37,8 |

\*Сумма ответов по столбцу больше 100%, так как предлагалось несколько вариантов ответа

Среди положительных эффектов маятниковой и вахтовой миграции чаще всего отмечались такие как улучшение материального положения семей и расширение возможностей для обучения детей, а также развитие местной торговли и сферы услуг; седи негативных – ослабление института семьи и брака, и ухудшение состояния здоровья ее участников.

Миграционная ситуация в сельских поселениях охарактеризована экспертами следующим образом:

* Во всех сельских поселениях наблюдается сокращение численности населения в связи с естественной и миграционной убылью. Наибольшие темпы убыли характерны для малочисленных сельских поселений
* Противоположные процессы идут в городском поселении г.Бирск, в котором с 2016 г. наблюдается стабильный рост численности населения. По сравнению с 2011 г. численность населения в г.Бирск выросла на 3,5%.
* Для района характерным является старение населения, значительная доля лиц пенсионного возраста в структуре населения (в некоторых поселениях, по мнению экспертов, пенсионеры составляют около трети жителей).
* В сельских поселениях происходит безвозвратная образовательная миграция молодежи.
* Происходит отток трудоспособного населения в связи с отсутствием рабочих мест, закрытием предприятий. Например, ликвидация в районе такого крупного предприятия как Березовский спиртзавод послужило причиной миграционного оттока значительного числа жителей Березовского сельского поселения и соседних с ним поселений.
* Наблюдается отток семей за пределы республики, отток специалистов с семьями (*«Сейчас уже тенденция пошла в основном семьями начали уезжать»; «Учителя по программе «Новый дом», трое детей, дом стоит сегодня, мать с отцом забрали детей, уехали в Татарию»*).
* Низкий уровень приживаемости в районе специалистов, прибывших по программам поддержки специалистов («Земский доктор», «Новый дом» и т.д.). Молодые специалисты, отработав необходимое время, уезжают.
* Высокий уровень участия мужского трудоспособного населения в вахтовой миграции в северные регионы.
* Маятниковая миграция из некоторых поселений в г.Благовещенск (работа в Турбаслинской птицефабрике), г.Бирск.
* Приток лиц пенсионного возраста – выходцев из Бирского района. Прибывают с северных регионов, а также других районов РБ, Уфы (*«Из Мишкино, Караидельского района несколько семей переехало»*).
* Низкая миграционная активность молодых многодетных семей, получивших по государственным программам жилье, пособия (*«Практически родители живут за счет того, что получают выплаты на детей. Вот они никуда не едут, остаются»*).
* Направления миграции: в пределах РБ – Уфа, Бирск, Благовещенск, Нефтекамск; за пределами РБ – города Москва, Санкт-Петербург, Екатеринбург, Ижевск, Казань, Набережные Челны*. («Люди у нас в основном уезжают в Уфу. Студенты в основном обучаются в городе Нефтекамск. Они и в Челны уезжают, и в Казань. Казань считают престижной для себя»).*
* Поселения, расположенные на трассе, имеют возможности развития (*«У нас сельское поселение находится на трассе. Поэтому вся логистика, транспортные условия, все возможности для проживания очень хорошие»*).
* Богатые природные ресурсы. У населения есть возможность зарабатывать деньги собирая лечебные травы, ягоды (В районе функционирует один из филиалов предприятия «Травы Башкирии». *«Все население, которое хочет работать, там работает»).*

# 4.2. ЭКСПЕРТНАЯ ОЦЕНКА ПРИЧИН МИГРАЦИОННОГО ОТТОКА НАСЕЛЕНИЯ

* Отсутствие рабочих мест (*«Первая причина – нет работы. Если работа была бы, все бы оставались»*).
* Отсутствие крупных сельхозпредприятий. По мнению экспертов, только крупные предприятия могут удерживать население.
* Низкий уровень зарплат на предприятиях, которые функционируют в районе.
* Низкий уровень и качество жизни населения, отсутствие качественной социальной инфраструктуры; возможностей для досуга детей, молодежи.

**4.2.1. Причины миграционного оттока населения по данным фокус-группы с главами поселений**

Основными выталкивающими факторами по мнению экспертов являются следующие:

* Снижение значения города как центра нефтяной промышленности вследствие исчерпания ресурсов для нефтедобычи.
* Близость к границе с Татарстаном, который притягивает население как в рамках учебной, так и трудовой миграции населения.
* Отсутствие в городе высших учебных заведений (кроме филиала Башкирского нефтяного университета), которые могли бы частично удерживать отток молодежи в связи с учебной миграцией.
* Нехватка крупных производств, которые могли бы удовлетворить потребность в рабочих местах (*«У нас в городе крупные предприятия промышленные – «Альтернатива» – производство пластмассовых изделий, «Пакер» - это производство нефтяного оборудования – вот собственно и все»).*
* Отсутствие крупного республиканского транспортно-логистического центра (несмотря на наличие вблизи трассы М5) снижает инвестиционную привлекательность городского округа.
* Снижение деловой активности в последние полтора года в связи с пандемией (прежде всего, закрытие многих предприятий торговли, сферы услуг).
* Очень остро стоит проблема с нехваткой медицинских кадров, которые уезжают в другие регионы («*у нас медики выезжают в Татарию, в другие регионы, где им молодым специалистам предоставляется жилье, соответственно молодые специалисты уезжают из города и в данным момент у нас дефицит медицинских сотрудников»*), отсутствие ресурсов (жилищного фонда, финансирования) для удержания специалистов.

**4.2.2 Причины миграционного оттока населения по данным социологического опроса экспертов**

Экспертами были названы четыре ключевые причины миграционного оттока населения:

1. Проблемы в сфере занятости (отсутствие рабочих мест в целом, отсутствие рабочих мест для квалифицированных специалистов; низкая оплата труда, несвоевременная оплата).
2. Низкая доступность и качество образования.
3. Отсутствие перспектив в целом.
4. Низкая доступность медицинских услуг.

# 4.3. ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО СНИЖЕНИЮ МИГРАЦИОННОГО ОТТОКА

* Создание крупного сельхозпредприятия по выращиванию, переработке сельхозпродукции с привлечением крупного инвестора, в котором могли бы работать жители разных поселений.
* Контроль деятельности инвесторов на территории района по привлечению местного населения для работы. Например, в Березовском сельском поселении инвестор из Оренбурга арендовал паевые земли, но для работы привлек рабочих из других территорий, несмотря на первоначальную договоренность работать только с местным населением.
* Поддержка сельхозпредприятий, которые функционируют в районе. Для них наиболее острой проблемой является проблема сбыта продукции, вынуждены сдавать по низким ценам.
* Развитие социальной инфраструктуры в сельских поселениях, Строительство детского сада в Бахтыбаевском сельском поселении.
* Поддержка этнокультурных традиций местного населения, в частности марийского народа (развитие данного направления в Бахтыбаевском сельском поселении).
* Финансовая поддержка ЛПХ, фермеров, компенсация расходов на приобретение кормов и т.д., опираясь на опыт других регионов.
* Пересмотреть правила включения сельских поселений в программы государственной поддержки, сняв ограничения по численности населения (не менее 1000 человек) и другим показателям (численность обучающихся и т.д.).
* Юридическая помощь, содействие в деятельности глав сельских поселений, повышение их юридических компетенций в области административного управления, а также в организации деятельности некоммерческих организаций территориального общественного самоуправления: ТОС и др.

**4.3.1 Предложения по снижению миграционного оттока населения по данным фокус-группы с главами поселений**

* привлечение инвесторов для открытия производственных предприятий, например, швейной фабрики (особенно учитывая гендерную диспропорцию населения в сторону женщин)
* разработка программы по привлечению квалифицированного медицинского персонала (также педагогов) в малые и средние города республики, с предоставлением жилья, более высокой заработной платы и закреплением специалиста на данной территории на срок 7-8 лет
* приостановить учебную миграцию за счет открытия филиалов других республиканских высших учебных заведений и улучшения материальной базы существующих заведений (Филиала УГНТУ – комфортабельные общежития), увеличения количества бюджетных мест
* восстановление аэропорта (был закрыт в 90-е годы и сейчас используется для тренировок парашютного спорта), который повысит инвестиционную привлекательность города, и сам по себе создаст рабочие места
* развитие туризма, строительство современных туристических объектов (горнолыжная трасса, развитие спортивного, событийного туризма);
* разработка комплекса мероприятий, направленных на формирование уникального имиджа города, повышения узнаваемости его облика (т.к. присутствует слабо выраженная индивидуальность архитектуры), повышающий инвестиционную и туристическую привлекательность города

**4.3.2 Предложения экспертов по снижению миграционного оттока населения по данным социологического опроса экспертов**

В ходе социологического исследования экспертами были предложены меры по улучшению миграционной ситуации в различных сферах: экономики, социального развития, культуры, миграционной политики и других сферах.

Наиболее часто респондентами упоминались предложения, связанные с увеличением занятости населения и размера оплаты труда, открытие новых производств, в сфере социального развития – поддержка молодых семей и развитие системы здравоохранения, в сфере культуры – строительство учреждений культуры и др. (табл. 10).

Таблица 10

**«Какие конкретные меры Вы сами можете предложить для улучшения миграционной ситуации в вашем МО/поселении с учетом сложившихся условий и особенностей развития территории?»**(ранжирование по степени значимости/частоты упоминания)

| Ранг | Сфера |
| --- | --- |
|  | В сфере экономики |
| 1 | Поддержка местного производства, промышленности, открытие новых предприятий |
| 2 | Повышение заработной платы |
| 3 | Создание рабочих мест |
| 4 | Поддержка предпринимательства |
| 5 | Предоставление кредитов на выгодных условиях |
|  | **В сфере социального развития** |
| 1 | Социальная поддержка населения (решение жилищного вопроса, предоставление льгот, поддержка молодых семей, молодых специалистов) |
| 2 | Повышение заработной платы |
| 3 | Поддержка сферы здравоохранения |
| 4 | Создание условий для получения профессионального образования |
| 5 | Поддержка медицинских работников |
| 6 | Строительство школы |
| 7 | Создавать рабочие места |
| 8 | Развитие инфраструктуры города |
|  | **В сфере культуры** |
| 1 | Строительство дома культуры, большого концертного зала, новых учреждений культуры, укрепление материально-технической базы учреждений культуры |
| 2 | Программы для культурного развития, культурные мероприятия, гастроли артистов |
| 3 | Увеличение количества культурных заведений, театров, выставок |
| 4 | Бесплатное посещение кинотеатров и музеев |
| 5 | Поддержка молодых коллективов |
| 6 | Благоустройство территории, дворов, улиц, домов |
|  | **В сфере миграционной политики** |
| 1 | Повысить уровень зарплат |
| 2 | Создавать рабочие места |
| 3 | Увеличение количества учебных заведений |
| 4 | Поддержка молодых специалистов, выделение жилья |
| 5 | Предоставление жилья и работы |
| 6 | Развитие туризма |
| 7 | Расширение мер поддержки для трудовых мигрантов, имеющих профессии, востребованные в республике |
| 8 | Снизить приток мигрантов из ближнего зарубежья |
| 9 | Создать условия для качественного проживания в городе |
|  | **В других сферах** |
| 1 | Повысить уровень зарплат |
| 2 | Предоставление жилья, льготная ипотека |
| 3 | Создание рабочих мест |
| 4 | Улучшить условия жизни |
| 5 | Больше возможностей для учебы и карьерного роста |

* + 1. **Результаты стратсессии с экспертами**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Состояние миграционных перемещений в районе | Проблемы и причины миграционных перемещений | Предложения для сдерживания миграционных перемещений |
|  | Уезжают в г.Уфа, г. Нефтекамск Республика Татарстан, Север | - низкая зарплата, условия труда;  - т.к. в городе нет больших предприятий, заводов, не хватка кадров;  - у молодых специалистов отсутствие бесплатного жилья и работы;  - плохие дороги в микрорайонах | - улучшить условия труда;  - обеспечить бесплатным жильем квалифицированных мигрантов;  - в микрорайонах построить школы, садики (телецентр, солнечный);  - обеспечить жильем;  - восстановление сельского хозяйства в селах и деревнях (сырье есть, а условий труда нет);  - субсидирование работодателей при открытии ИП, ООО, АСПК (заключение соцконтрактов);  - стажировка выпускников;  - нацпроект «Демография» (безработные граждане возр 50+, женщины находятся в декретном отпуске); - проводить встречи с представителями администрации и работодателями;  - заполняются вакансии выявить причины и принять решение;  - создание мини-кондитерского завода;  - создать детские сады от1,5 года. |

1. **РЕКОМЕНДАЦИИ ПО УЛУЧШЕНИЮ МИГРАЦИОННОЙ СИТУАЦИИ**
2. Привлечение инвесторов для открытия производственных предприятий, например, швейной фабрики (особенно учитывая гендерную диспропорцию населения в сторону женщин).
3. Строительство инновационного «Экотехнопарка» в составе которого предусмотрен завод по переработке ТКО и площадок биокомпостирования.
4. Восстановление аэропорта (был закрыт в 90-е годы и сейчас используется для тренировок парашютного спорта), что повысит инвестиционную привлекательность города, и создаст рабочие места.
5. Привлечение инвесторов для строительства современных туристических объектов (горнолыжная трасса, развитие спортивного, событийного туризма).
6. Брендинг города Октябрьский: разработка комплекса мероприятий, направленных на формирование уникального имиджа города, повышения узнаваемости его облика (т.к. присутствует слабо выраженная индивидуальность архитектуры), повышающий инвестиционную и туристическую привлекательность города.
7. Создание строительного кластера: объединение предприятий по всей цепочке добавленной стоимости от предприятий по производству строительных материалов до предприятий, ведущих строительные и ремонтно-отделочные работы, а также инфраструктурные организации (финансовые структуры, образовательные учреждения, консалтинговые фирмы). Создание кластера позволит снизить себестоимость строительных работ предприятий, входящих в кластер, получить гарантированные возможности для сбыта продукции и объединения капитала для решения задач развития предприятий и организаций кластера. Как следствие, социальные объекты и объекты жилищного строительства будут строиться в Октябрьском, преимущественно, за счет местных предприятий. Строительный кластер может стать «фабрикой» перспективных инвестиционных проектов, в числе которых могут быть такие проекты как: «Умные дома» и «Экодома» под ключ, включающие в себя современные инновационные разработки в области жилищного строительства, позволяющие повысить качество жизни населения города.
8. Развитие полицентрической агломерации «Октябрьский – Туймазы, в состав которой входят два города (Октябрьский и Туймазы) и три района (Туймазинский, Шаранский и Буздякский). Создание институциональных предпосылок в виде регионального законодательства по формированию и управлению развитием городской агломерации.
9. Развитие транспортного комплекса, предполагающего реализацию инновационных проектов в сфере дорожного строительства: развитие экологичного городского пассажирского автотранспорта, работающего на метане, с переменным уровнем пола, оснащенного необходимым оборудованием для перевозки людей с ограниченными возможностями; модернизация сети городских остановок за счет приобретения SMART (умных) остановок городского пассажирского транспорта с наличием табло прибытия, банкоматов, сенсорной карты города, телефонов для связи с ГИБДД, МЧС, скорой помощи; строительство метановых газозаправочных станций.
10. Создание «Кластера высокотехнологичной медицины», предполагающий внедрение в медицину города технологий мирового уровня. Потенциальными участниками кластера являются: Центр глазной терапии, Травматологический центр, Перинатальный центр и ГБУЗ Больница №1.
11. Разработка программы «Городской доктор», ориентированной на создание разнообразных способов привлечения и закрепление высококвалифицированных специалистов в области медицины путем выделения городской квоты служебного жилья для врачей и строительства дома для медицинского персонала.
12. Создание «Медицинской общественной палаты», главной целью которого является привлечение врачебной и широкой городской общественности для обсуждения и решения проблем здравоохранения города, том числе путем создания государственно-частного партнерства в этой сфере.
13. Открытие филиалов республиканских высших и средних учебных заведений, улучшение материальной базы существующих заведений (Филиала УГНТУ – комфортабельные общежития).
14. Формирование и развитие «Системы непрерывного образования»: создание в городе непрерывного образования, включающего весь цикл этого процесса: от дошкольного до высшего профессионального. Главная задача проекта – развитие инфраструктуры непрерывного образования с учетом интересов города и охватом всех возрастных категорий населения: создание образовательных и обучающих программ для лиц предпенсионного и пенсионного возраста, повышение образовательного уровня молодежи и закрепление в экономике и социальной сфере города.
15. «Партнерство бизнеса и образования», способствующий формированию активной позиции бизнеса в вопросах обучения и создания рабочих мест, учитывающей потенциал города и республики. Предполагается организация и проведение ежегодной зональной ярмарки вакансий для работодателей города и учащихся, а также создание центра молодежных инициатив.

**Список источников информации**

1. Численность населения Республики Башкортостан: статистический бюллетень – Уфа: Башкортостанстат, 2017. – 16с., табл.

2. Численность населения Республики Башкортостан: статистический бюллетень – Уфа: Башкортостанстат, 2018. – 16с., табл.

3. Численность населения Республики Башкортостан: статистический бюллетень – Уфа: Башкортостанстат, 2019. – 16с., табл.

4. Численность населения Республики Башкортостан: статистический бюллетень – Уфа: Башкортостанстат, 2020. – 16с., табл.

5. Численность населения Республики Башкортостан: статистический бюллетень – Уфа: Башкортостанстат, 2021. – 16с., табл.

6. М57 Миграция населения в Республике Башкортостан: статистический сборник. В 2 ч. Ч.1/Башкортостанстат. – Уфа, 2017. – 189с., табл.

7. М57 Миграция населения в Республике Башкортостан: статистический сборник. В 2 ч. Ч.1/Башкортостанстат. – Уфа, 2018. – 189с., табл.

8. М57 Миграция населения в Республике Башкортостан: статистический сборник. В 2 ч. Ч.1/Башкортостанстат. – Уфа, 2019. – 203с., табл.

9. М57 Миграция населения в Республике Башкортостан: статистический сборник. В 2 ч. Ч.1/Башкортостанстат. – Уфа, 2020. – 203с., табл.

10. М57 Миграция населения в Республике Башкортостан: статистический сборник. В 2 ч. Ч.1/Башкортостанстат. – Уфа, 2021. – 225с., табл.

**РЕЙТИНГ ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПО МУНИЦИПАЛЬНЫМ РАЙОНАМ И ГОРОДСКИМ ОКРУГАМ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

Приложение 1

**ЧИСЛЕННОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ**

****

Источник: По данным ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОРГАНА ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ ПО РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН

**КОЭФФИЦИЕНТ МИГРАЦИОННОГО ПРИРОСТА,   
ЧЕЛОВЕК НА 10 ТЫС. ЧЕЛОВЕК НАСЕЛЕНИЯ**

Приложение 2

****

Источник: По данным ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОРГАНА ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ ПО РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН

**ДАННЫЕ О МИГРАЦИОННОМ ПРИРОСТЕ (УБЫЛИ) НАСЕЛЕНИЯ   
В МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЯХ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН, ЧЕЛОВЕК**

Приложение 3



Источник: По данным ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОРГАНА ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ ПО РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН

Приложение 4

**ГО г. Октябрьский**

**Одномерные распределения**

Социологическое исследование экспертов

«О миграционной ситуации в муниципальных образованиях

Республики Башкортостан»

1.Как Вы считаете, сегодня в вашем МО/поселении больше тех, кто уезжает или больше тех, кто приезжает на постоянное место жительства?

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Варианты ответов | Чел. | % |
| Больше тех, кто приезжает на постоянное место жительства | 7 | 18,9 |
| Больше тех, кто уезжает на постоянное место жительства | 11 | 29,7 |
| И тех, и других примерно одинаково | 13 | 35,1 |
| Затрудняюсь ответить | 6 | 16,2 |
| Всего | 37 | 100,0 |

2.Оцените, пожалуйста, уровень выбытий на постоянное место жительства из вашего МО /поселения следующих категорий населения.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Высокий уровень выбытий | | Средний уровень выбытий | | Низкий уровень выбытий | | В основном никуда не выезжают | | Затрудняюсь ответить | | Всего | |
| Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % |
| Выпускники школ | 28 | 75,7 | 7 | 18,9 | 1 | 2,7 | 0 | 0 | 1 | 2,7 | 37 | 100,0 |
| Рабочие/ специалисты с профессио-нальным образованием | 9 | 24,3 | 21 | 56,8 | 5 | 13,5 | 0 | 0 | 2 | 5,4 | 37 | 100,0 |
| Семьи с детьми | 3 | 8,1 | 20 | 54,1 | 11 | 29,7 | 0 | 0 | 3 | 8,1 | 37 | 100,0 |
| Лица старших возрастов | 2 | 5,4 | 9 | 24,3 | 21 | 56,8 | 0 | 0 | 5 | 13,5 | 37 | 100,0 |

3.Укажите, пожалуйста, куда в основном выезжают данные категории населения на постоянное место жительства из вашего МО /поселения?\*

| 3.1. Выпускники школ. | Чел. | % | Названия населенных пунктов, регионов, стран |
| --- | --- | --- | --- |
| В районный центр и другие нас. пункты вашего МО | 1 | 2,7 |  |
| В Уфу | 18 | 48,6 |  |
| В другие города РБ | 1 | 2,7 | Нефтекамск |
| В другие районы РБ | 0 | 0,0 |  |
| В Москву, Санкт-Петербург | 29 | 78,4 |  |
| В регионы России | 18 | 48,6 | Татарстан, Самарская область, Краснодарский край, ХМАО |
| В зарубежные страны, *какие напишите* | 1 | 2,7 |  |
| В основном никуда не выезжают | 0 | 0,0 |  |
| Затрудняюсь ответить | 1 | 2,7 |  |

\*Сумма ответов по столбцу больше 100%, так как предлагалось несколько вариантов ответа

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **3.2. Рабочие/ специалисты с профессиональным образованием.** | Чел. | % | Названия населенных пунктов, регионов, стран |
| В районный центр и другие нас, пункты вашего МО | 0 | 0,0 |  |
| В Уфу | 14 | 37,8 |  |
| В другие города РБ | 1 | 2,7 |  |
| В другие районы РБ | 19 | 51,4 |  |
| В Москву, Санкт-Петербург | 13 | 35,1 |  |
| В регионы России | 0 | 0,0 | Татарстан, Самарская обл., ХМАО, Москва, Санкт-Петребург, Оренбург |
| В зарубежные страны | 1 | 2,7 |  |
| В основном никуда не выезжают | 7 | 18,9 |  |

\*Сумма ответов по столбцу больше 100%, так как предлагалось несколько вариантов ответа

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 3.3. Семьи с детьми. | Чел. | % | Названия населенных пунктов, регионов, стран |
| В районный центр и другие нас. пункты вашего МО | 2 | 5,6 |  |
| В Уфу | 18 | 50,0 |  |
| В другие города РБ, *какие напишите* | 3 | 8,3 | Нефтекамск, Туймазы |
| В другие районы РБ | 1 | 2,7 |  |
| В Москву, Санкт-Петербург | 15 | 41,7 |  |
| В регионы России | 13 | 36,1 | Казань, Самара, города Краснодарского края, Сургут |
| В зарубежные страны, *какие напишите* | 0 | 0,0 |  |
| В основном никуда не выезжают | 1 | 2,7 |  |
| Затрудняюсь ответить | 10 | 27,8 |  |

\*Сумма ответов по столбцу больше 100%, так как предлагалось несколько вариантов ответа

| 3.4. Лица старших возрастов | Чел. | % | Названия населенных пунктов, регионов, стран |
| --- | --- | --- | --- |
| В районный центр и другие нас, пункты вашего МО | 1 | 2,7 |  |
| В Уфу | 4 | 10,8 |  |
| В другие города РБ, *какие напишите* | 0 | 0,0 |  |
| В другие районы РБ, *какие напишите* | 1 | 2,7 | Шаранский |
| В Москву, Санкт-Петербург | 4 | 10,8 |  |
| В регионы России, *какие напишите* | 4 | 10,8 | г. Казань, г. Самара, г. Краснодар |
| В зарубежные страны, *какие напишите* | 0 | 0,0 |  |
| В основном никуда не выезжают | 14 | 37,8 |  |
| Затрудняюсь ответить | 17 | 45,9 |  |

\*Сумма ответов по столбцу больше 100%, так как предлагалось несколько вариантов ответа

4.Можете ли Вы назвать другие категории населения с высоким уровнем оттока из вашего МО/поселения? Куда именно выезжают указанные Вами категории населения?

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Варианты ответов | Чел. | % | Названия населенных пунктов, регионов, стран |
| Нет таких категорий населения | 35 | 94,6 |  |
| Выпускники ВУЗов и ССУЗов | 1 | 2,7 | г. Уфа |
| Молодежь | 1 | 2,7 | Татарстан, в Европу |
| Всего | 37 | 100,0 |  |

6. Укажите, пожалуйста, конкретные условия и обстоятельства, сложившиеся в вашем МО /поселении, из-за которых, на Ваш взгляд, жители уезжают из вашего МО/поселения.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Варианты ответов | Чел. | % |
| Проблемы в сфере занятости (отсутствие рабочих мест в целом; отсутствие рабочих мест для квалифицированных специалистов; высокооплачиваемой работы, низкая оплата труда, несвоевременная оплата | 37 | 100,0 |
| Низкая доступность и качество образования | 4 | 10,8 |
| Отсутствие перспектив в целом | 3 | 8,1 |
| Низкая доступность медицинских услуг | 2 | 5,4 |

\*Сумма ответов по столбцу больше 100%, так как предлагалось несколько вариантов ответа

7. А теперь, оцените, пожалуйста, уровень прибытий в ваше МО /поселение на постоянное место жительства следующих категорий населения.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Высокий уровень прибытий | | Средний уровень прибытий | | Низкий уровень прибытий | | В основном не  приезжают | | Затрудняюсь ответить | | Всего | |
| Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % |
| Выпускники школ | 2 | 5,4 | 12 | 32,4 | 9 | 24,3 | 12 | 32,4 | 2 | 5,4 | 37 | 100,0 |
| Рабочие/ специалисты с профессиональ-ным образованием | 2 | 5,4 | 16 | 43,2 | 10 | 27,0 | 6 | 16,2 | 3 | 8,1 | 37 | 100,0 |
| Семьи с детьми | 6 | 16,2 | 13 | 35,1 | 12 | 32,4 | 3 | 8,1 | 3 | 8,1 | 37 | 100,0 |
| Лица старших возрастов | 1 | 2,7 | 10 | 27,0 | 13 | 35,1 | 7 | 18,9 | 6 | 16,2 | 37 | 100,0 |

8.Укажите, пожалуйста, откуда в основном приезжают данные категории населения на постоянное место жительства в ваше МО /поселение?

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 8.1. Выпускники школ | Чел. | % | Названия населенных пунктов, регионов, стран |
| Из районного центра и других населенных пунктов вашего МО | 10 | 27,8 |  |
| Из Уфы | 4 | 11,1 |  |
| Из других городов РБ | 3 | 8,3 | Туймазы |
| Из других районов РБ | 10 | 27,8 | Туймазинский, Шаранский, Ермекеевский, Бакалинский |
| Из Москвы, Санкт-Петербурга | 1 | 2,8 |  |
| Из других регионов России | 2 | 5,6 | Республика Татарстан, ХМАО |
| Из зарубежных стран | 1 | 2,8 | Таджикистан |
| В основном не приезжают | 5 | 13,9 |  |
| Затрудняюсь ответить | 11 | 30,6 |  |

\*Сумма ответов по столбцу больше 100%, так как предлагалось несколько вариантов ответа

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 8.2. Рабочие/специалисты | Чел. | % | Названия населенных пунктов, регионов, стран |
| Из районного центра и других населенных пунктов вашего МО | 8 | 21,6 |  |
| Из Уфы | 1 | 2,7 |  |
| Из других городов РБ | 3 | 8,1 | Туймазы |
| Из других районов РБ, *каких напишите* | 5 | 13,5 | Туймазинский, Шаранский, Ермекеевский, Бакалинский |
| Из Москвы, Санкт-Петербурга | 0 | 0,0 |  |
| Из других регионов России | 3 | 8,1 | Татарстан, ЯНАО |
| Из зарубежных стран, | 1 | 2,7 | Таджикистан |
| В основном не приезжают | 5 | 13,5 |  |
| Затрудняюсь ответить | 18 | 48,6 |  |

\*Сумма ответов по столбцу больше 100%, так как предлагалось несколько вариантов ответа

| 8.3. Семьи с детьми | Чел. | % | Названия населенных пунктов, регионов, стран |
| --- | --- | --- | --- |
| Из районного центра и других населенных пунктов вашего МО | 10 | 29,4 |  |
| Из Уфы | 0 | 0,0 |  |
| Из других городов РБ | 3 | 8,8 | Туймазы, Бирск |
| Из других районов РБ, *каких напишите* | 11 | 32,4 | Туймазинский, Шаранский, Ермекеевский район |
| Из Москвы, Санкт-Петербурга | 0 | 0,0 |  |
| Из других регионов России | 4 | 11,8 | Татарстан, Оренбургская область, ХМАО, Тюменская область |
| Из зарубежных стран | 2 | 5,9 | Таджикистан, Узбекистан |
| В основном не приезжают | 4 | 11,8 |  |
| Затрудняюсь ответить | 12 | 35,3 |  |

\*Сумма ответов по столбцу больше 100%, так как предлагалось несколько вариантов ответа

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 8.4. Лица старших возрастов | Чел. | % | Названия населенных пунктов, регионов, стран |
| Из районного центра и других населенных пунктов вашего МО | 1 | 2,7 |  |
| Из Уфы | 4 | 10,8 |  |
| Из других городов и районов РБ | 0 | 0,0 |  |
| Из других районов РБ, *каких напишите* | 1 | 2,7 | Туймазинский |
| Из Москвы, Санкт-Петербурга | 4 | 10,8 |  |
| Из других регионов России | 4 | 10,8 | Татарстан, регионы Севера, Сибири |
| Из зарубежных стран, | 0 | 0,0 |  |
| В основном не приезжают | 14 | 37,8 |  |

\*Сумма ответов по столбцу больше 100%, так как предлагалось несколько вариантов ответа

9.Можете ли Вы назвать другие категории населения с высоким уровнем притока в ваше МО/поселения?

10. Откуда именно приезжают указанные Вами категории населения?

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Варианты ответов | Чел. | % |
| Нет таких категорий населения | 35 | 94,6 |
| Мигранты из Таджикистана | 2 | 5,4 |
| Всего | 37 | 100,0 |

11. Укажите, пожалуйста, конкретные условия и обстоятельства, сложившиеся в вашем МО /поселении, которые, на Ваш взгляд, способствуют притоку населения в ваше МО /поселение.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Варианты ответов | Чел. | % |
| Относительно развития социальная инфраструктура, благоустроенная среда, комфортные условия проживания | 9 | 24,3 |
| Относительно лучшие условия для занятости | 8 | 21,6 |
| Компактный, тихий, чистый, молодой строящийся город | 5 | 13,5 |
| Возможности для получения профессионального образования | 2 | 5,4 |
| Затрудняюсь ответить | 13 | 35,1 |
| Всего | 37 | 100,0 |

12. Как Вы считаете, какая примерно доля жителей вашего МО/поселения временно выезжает на работу в другие населенные пункты, т.е. являются маятниковыми или вахтовыми мигрантами?

|  | Больше половины взрослого населения | | Примерно половина взрослого населения | | От четверти до половины взрослого населения | | Менее четверти взрослого населения | | Затрудняюсь ответить | | Всего | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % |
| 1. Маятниковые  мигранты | 3 | 8,1 | 11 | 29,7 | 6 | 16,2 | 10 | 27,0 | 7 | 18,9 | 13 | 100,0 |
| 2. Вахтовые мигранты | 12 | 32,4 | 13 | 35,1 | 10 | 27,0 | 2 | 5,4 | 0 | 0 | 13 | 100,0 |

13. Куда чаще всего, на Ваш взгляд, выезжают маятниковые и вахтовые мигранты из вашего МО/поселения?

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 13.1. Маятниковые мигранты | Чел. | % | Названия населенных пунктов, регионов, стран |
| 1. В районный центр | 0,0 | 0,0 |  |
| 2. В Уфу | 14 | 38,9 |  |
| 3. В другие города РБ | 5 | 13,9 | Туймазы, Октябрьский |
| 4. В другие районы РБ | 0 | 0,0 |  |
| 5. В Москву, Санкт-Петербург | 17 | 47,2 |  |
| 6. В регионы России | 13 | 36,1 |  |
| 7. В зарубежные страны | 0 | 0,0 |  |
| 8. Не уезжают | 1 | 2,8 |  |
| 9. Затрудняюсь ответить | 10 | 27,8 |  |

\*Сумма ответов по столбцу больше 100%, так как предлагалось несколько вариантов ответа

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 13.2. Вахтовые мигранты | Чел. | % | Названия населенных пунктов, регионов, стран |
| 1. В райцентр и др. нп вашего МО | 1 | 2,7 |  |
| 2. В Уфу | 6 | 16,2 |  |
| 3. В другие города РБ | 1 | 2,7 |  |
| 4. В другие районы РБ | 0 | 0,0 |  |
| 5. В Москву, Санкт-Петербург | 19 | 51,4 |  |
| 6. В регионы России | 26 | 70,3 | Тюменская обл. |
| 7. В зарубежные страны | 1 | 2,7 |  |
| 8. Не уезжают | 0 | 0,0 |  |
| 9. Затрудняюсь ответить | 6 | 16,2 |  |

\*Сумма ответов по столбцу больше 100%, так как предлагалось несколько вариантов ответа

14. Укажите, пожалуйста, конкретные условия и обстоятельства, сложившиеся в вашем МО/поселении, которые, на Ваш взгляд, способствуют участию населения в маятниковой и вахтовой миграции.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Чел. | % |
| Проблемы в сфере занятости (отсутствие высокооплачиваемой работы, низкая оплата труда, несвоевременная оплата) | 16 | 43,2 |
| Проблемы в сфере занятости (отсутствие рабочих мест в целом) | 6 | 16,2 |
| Проблемы в сфере занятости (отсутствие рабочих мест для квалифицированных специалистов) | 3 | 8,1 |
| Затрудняюсь ответить | 14 | 37,8 |

\*Сумма ответов по столбцу больше 100%, так как предлагалось несколько вариантов ответа

15.В целом, как Вы можете оценить (положительно или отрицательно) само явление – участие жителей вашего МО/поселения в маятниковой и вахтовой миграции?

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Скорее положительно | | Скорее отрицательно | | Затрудняюсь ответить | | Всего | |
| Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % |
| 1. Маятниковая миграция | 16 | 43,2 | 19 | 51,4 | 2 | 5,4 | 37 | 100,0 |
| 2. Вахтовая миграция | 27 | 73,0 | 9 | 24,3 | 1 | 2,7 | 37 | 100,0 |

16. Ниже приведены несколько суждений о последствиях вахтовой и маятниковой миграции для ее участников и поселения в целом. С какими из них Вы согласны, а с какими не согласны?

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Маятниковая миграция | Скорее согласен | | Скорее не согласен | | Всего | |
| Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % |
| Улучшается материальное положение семей | 28 | 75,7 | 9 | 24,3 | 37 | 100,0 |
| Повышается профессиональный уровень | 25 | 67,6 | 12 | 32,4 | 37 | 100,0 |
| Расширяются возможности для обучения детей (могут оплачивать учебу и т.д.) | 29 | 78,4 | 8 | 21,6 | 37 | 100,0 |
| Расширяются возможности семей в целом |  | 0 | 0 | 0 | 37 | 100,0 |
| Меньше времени уделяется воспитанию детей | 27 | 73,0 | 10 | 27,0 | 37 | 100,0 |
| Занимаются менее квалифицированной работой | 20 | 54,1 | 17 | 45,9 | 37 | 100,0 |
| Ухудшается здоровье в связи с тяжелой работой | 29 | 78,4 | 8 | 21,6 | 37 | 100,0 |
| Повышается риск алкоголизма (начинают больше выпивать) | 15 | 40,5 | 22 | 59,5 | 37 | 100,0 |
| Вносится вклад в благоустройство поселения (строят дома, облагораживают участки, территории и т.д.) | 23 | 62,2 | 14 | 37,8 | 37 | 100,0 |
| Вносится вклад в развитие местной торговли и сферы услуг (покупают больше товаров и т.д.) | 29 | 78,4 | 8 | 21,6 | 37 | 100,0 |

| Вахтовая миграция | Скорее согласен | | Скорее не согласен | | Всего | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % |
| Улучшается материальное положение семей | 36 | 97,3 | 1 | 2,7 | 37 | 100,0 |
| Повышается профессиональный уровень | 25 | 67,6 | 12 | 32,4 | 37 | 100,0 |
| Расширяются возможности для обучения детей (могут оплачивать учебу и т.д.) | 36 | 97,3 | 1 | 2,7 | 37 | 100,0 |
| Расширяются возможности семей в целом | 34 | 91,9 | 3 | 8,1 | 37 | 100,0 |
| Меньше времени уделяется воспитанию детей | 32 | 86,5 | 5 | 13,5 | 37 | 100,0 |
| Занимаются менее квалифицированной работой | 21 | 56,8 | 16 | 43,2 | 37 | 100,0 |
| Ухудшается здоровье в связи с тяжелой работой | 34 | 91,9 | 3 | 8,1 | 37 | 100,0 |
| Повышается риск алкоголизма (начинают больше выпивать) | 19 | 51,4 | 18 | 48,6 | 37 | 100,0 |
| Вносится вклад в благоустройство поселения (строят дома, облагораживают участки, территории и т.д.) | 24 | 64,9 | 13 | 35,1 | 37 | 100,0 |
| Вносится вклад в развитие местной торговли и сферы услуг (покупают больше товаров и т.д.) | 26 | 70,3 | 11 | 29,7 | 37 | 100,0 |

18. Название города/городов, с которыми у жителей вашего МО/поселения установлены наиболее тесные связи.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Чел. | % |
| Сам проживаю в крупном городе | 12 | 32,4 |
| Уфа | 19 | 51,4 |
| Туймазы | 8 | 21,6 |
| Казань | 2 | 5,4 |
| Самара | 1 | 2,7 |
| Москва | 1 | 2,7 |
| Затрудняюсь ответить | 1 | 2,7 |
| Всего | 37 | 100,0 |

19.Отметьте, какие возможности предоставляют указанные Вами город/города для жителей вашего МО/поселения?

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Чел. | % |
| Предоставляет возможности в трудоустройстве | 11 | 29,7 |
| Возможности в получении образования и повышении квалификации | 24 | 64,9 |
| Предоставляет возможности в получении медицинской помощи | 15 | 40,5 |
| Предоставляет возможности в получении социальных услуг | 10 | 27,0 |
| Возможности в посещении культурных мероприятий, досуге | 15 | 40,5 |
| Предоставляет возможности в приобретении товаров и услуг | 17 | 45,9 |
| Способствует развитию инфраструктуры вашего МО/поселения | 8 | 21,6 |
| Способствуют развитию предпринимательства вашего МО/поселения | 7 | 18,9 |
| Способствует развитию жилищного строительства вашего МО/поселения | 9 | 24,3 |
| Обеспечивает рынок сбыта для местных предприятий | 6 | 16,2 |
| Другое | 3 | 8,1 |
| Затрудняюсь ответить | 2 | 5,4 |

\*Сумма ответов по столбцу больше 100%, так как предлагалось несколько вариантов ответа

20. Дайте, оценку условиям и возможностям, которые есть в вашем МО /поселении для его жителей в сферах занятости, образования, культуры, социального развития.

|  | Плохо | | Удовлетвори-тельно | | Хорошо | | Затрудняюсь ответить | | Всего | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % |
| 1. Возможности трудоустройства | 12 | 32,4 | 16 | 43,2 | 5 | 13,5 | 4 | 10,8 | 37 | 100,0 |
| 2. Средний уровень зарплат | 17 | 45,9 | 16 | 43,2 | 0 | 0,0 | 4 | 10,8 | 37 | 100,0 |
| 3. Возможности заниматься бизнесом, условия для развития малого предпринимательства | 9 | 24,3 | 17 | 45,9 | 5 | 13,5 | 6 | 16,2 | 37 | 100,0 |
| 4. Экономическое состояние местных предприятий | 13 | 35,1 | 19 | 51,4 | 0 | 0,0 | 5 | 13,5 | 37 | 100,0 |
| 5. Качество и доступность дошкольных учреждений | 4 | 10,8 | 8 | 21,6 | 21 | 56,8 | 4 | 10,8 | 37 | 100,0 |
| 6. Качество и доступность школьного образования | 5 | 13,5 | 10 | 27,0 | 18 | 48,6 | 4 | 10,8 | 37 | 100,0 |
| 7. Качество и доступность среднего профессиональное образование | 5 | 13,5 | 12 | 32,4 | 16 | 43,2 | 4 | 10,8 | 37 | 100,0 |
| 8. Качество и доступность высшего профессионального образование | 12 | 32,4 | 13 | 35,1 | 9 | 24,3 | 3 | 8,1 | 37 | 100,0 |
| 9.Качество и доступность медицинского обслуживания, возможность получать медицинскую помощь | 10 | 27,0 | 19 | 51,4 | 4 | 10,8 | 4 | 10,8 | 37 | 100,0 |
| 10. Качество и доступность учреждений культуры и досуга (библиотек, клубов, кинотеатров и т.д.) | 7 | 18,9 | 11 | 29,7 | 15 | 40,5 | 4 | 10,8 | 37 | 100,0 |
| 11. Возможность приобрести льготное жилье, земельные участки по государственным программам | 11 | 29,7 | 16 | 43,2 | 4 | 10,8 | 6 | 16,2 | 37 | 100,0 |
| 12. Возможность приобрести товары первой необходимости, развитие торговой сети | 4 | 10,8 | 14 | 37,8 | 13 | 35,2 | 6 | 16,2 | 37 | 100,0 |
| 13. Благоустройство территории, уровень развития инфраструктуры для отдыха, занятий физической культурой и спортом (детские, спортивные площадки, зоны отдыха, парки т.д.) | 4 | 10,8 | 9 | 24,3 | 19 | 51,4 | 5 | 13,5 | 37 | 100,0 |
| 14. Состояние дорожной и транспортной инфраструктуры | 7 | 18,9 | 12 | 32,4 | 14 | 37,8 | 4 | 10,8 | 37 | 100,0 |
| 15. Состояние окружающей среды, экология | 7 | 18,9 | 10 | 27,0 | 16 | 43,2 | 4 | 10,8 | 37 | 100,0 |
| 16. Состояние правопорядка, уровень безопасности граждан | 8 | 21,6 | 14 | 37,8 | 11 | 29,7 | 4 | 10,8 | 37 | 100,0 |

21. А как бы Вы в целом оценили миграционную ситуацию в Вашем МО/поселении?

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Чел. | % |
| В целом благоприятная, заметны позитивные тенденции миграционного прироста | 3 | 8,1 |
| В целом стабильная, уровни прироста и убыли примерно одинаковые | 17 | 45,9 |
| В целом неблагоприятная, заметны негативные тенденции миграционной убыли | 5 | 13,5 |
| Затрудняюсь ответить | 12 | 32,4 |
| Всего | 37 | 100,0 |

## Миграционная политика

22. Какие меры, программы федерального и регионального уровней реализуемые в вашем МО/поселении, оказывают положительное влияние на миграционную ситуацию (снижают отток населения, привлекают мигрантов из других территорий).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Чел. | % |
| Повышение зарплаты, предоставление жилья | 5 | 13,5 |
| Все программы, реализуемые в ГО | 2 | 5,4 |
| Комфортная городская среда | 2 | 5,4 |
| Поддержка молодых семей | 2 | 5,4 |
| Поддержка предпринимателей | 1 | 2,7 |
| ППМИ | 1 | 2,7 |
| Программа «Соотечественник» | 1 | 2,7 |
| Доступность высшего образования | 1 | 2,7 |
| Рабочие места | 1 | 2,7 |
| Таких программ нет | 5 | 13,5 |
| Затрудняюсь ответить | 18 | 48,6 |

\*Сумма ответов по столбцу больше 100%, так как предлагалось несколько вариантов ответа

23. Какие конкретные меры Вы сами можете предложить для улучшения миграционной ситуации в вашем МО/поселении с учетом сложившихся условий и особенностей развития территории? (ранжирование по степени значимости/частоте упоминаний)

|  |  |
| --- | --- |
| Ранг | Сфера |
|  | В сфере экономики |
| 1 | Поддержка местного производства, промышленности, открытие новых предприятий |
| 2 | Повышение заработной платы |
| 3 | Создание рабочих мест |
| 4 | Поддержка предпринимательства |
| 5 | Предоставление кредитов на выгодных условиях |
|  | **В сфере социального развития** |
| 1 | Социальная поддержка населения (решение жилищного вопроса, предоставление льгот, поддержка молодых семей, молодых специалистов) |
| 2 | Повышение заработной платы |
| 3 | Поддержка сферы здравоохранения |
| 4 | Создание условий для получения профессионального образования |
| 5 | Поддержка медицинских работников |
| 6 | Строительство школы |
| 7 | Создавать рабочие места |
| 8 | Развитие инфраструктуры города |
|  | **В сфере культуры** |
| 1 | Строительство дома культуры, большого концертного зала, новых учреждений культуры, укрепление материально-технической базы учреждений культуры |
| 2 | Программы для культурного развития, культурные мероприятия, гастроли артистов |
| 3 | Увеличение количества культурных заведений, театров, выставок |
| 4 | Бесплатное посещение кинотеатров и музеев |
| 5 | Поддержка молодых коллективов |
| 6 | Благоустройство территории, дворов, улиц, домов |
|  | **В сфере миграционной политики** |
| 1 | Повысить уровень зарплат |
| 2 | Создавать рабочие места |
| 3 | Увеличение количества учебных заведений |
| 4 | Поддержка молодых специалистов, выделение жилья |
| 5 | Предоставление жилья и работы |
| 6 | Развитие туризма |
| 7 | Расширение мер поддержки для трудовых мигрантов, имеющих профессии, востребованные в республике |
| 8 | Снизить приток мигрантов из ближнего зарубежья |
| 9 | Создать условия для качественного проживания в городе |
|  | **В других сферах** |
| 1 | Повысить уровень зарплат |
| 2 | Предоставление жилья, льготная ипотека |
| 3 | Создание рабочих мест |
| 4 | Улучшить условия жизни |
| 5 | Больше возможностей для учебы и карьерного роста |

## Социально-демографический блок

24. Название МО ГО г. Октябрьский

25. Название населенного пункта, где Вы работаете

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Чел. | % |
| ГО г. Октябрьский | 37 | 100,0 |

26. Уточните, пожалуйста, где именно Вы работаете?

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Чел. | % |
| Отдел образования | 20 | 54,1 |
| Центр занятости | 6 | 16,2 |
| Администрация поселения (городского или сельского) | 2 | 5,4 |
| Администрация МО | 2 | 5,4 |
| Другое | 7 | 18,9 |
| Всего | 37 | 100,0 |

27.Какую должность Вы занимаете?

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Чел. | % |
| Руководитель/заместитель руководителя организации | 22 | 59,5 |
| Специалист | 13 | 35,1 |
| Руководитель структурного подразделения, начальник отдела | 2 | 5,4 |
| Всего | 37 | 100,0 |

28. Сколько лет Вы работаете в своей организации

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Чел. | % |
| До 5 лет | 11 | 29,7 |
| От 6 до 15 лет | 15 | 40,6 |
| 16 лет и больше | 11 | 29,7 |
| Всего | 37 | 100,0 |

29. Ваш пол

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Пол | Чел. | % |
| Мужской | 3 | 8,1 |
| Женский | 34 | 91,9 |
| Всего | 37 | 100,0 |

30. Ваш возраст, напишите

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Возрастные группы | Чел. | % |
| 30-40 | 8 | 21,6 |
| 41-50 | 22 | 59,5 |
| 51-50 | 7 | 18,9 |
| Всего | 37 | 100,0 |